



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น (กลุ่มงานการพยาบาล) โทรศัพท์ ๐-๓๗๒๕-๑๑๐๘-๙ ต่อ ๑๓๐๐

ที่ สก ๐๐๓๓.๐๕.๓๐๒/๒๒

วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศโรงพยาบาลวังน้ำเย็น เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือ  
คุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน

## ๑. เรื่องเดิม

ด้วย กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลวังน้ำเย็น ได้จัดทำประกาศโรงพยาบาลวังน้ำเย็น เรื่องเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดทางเพศในการทำงาน เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ร่วมกันอย่างชัดเจนระหว่างผู้บริหารและบุคคลของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น นั้น

## ๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลวังน้ำเย็น ได้ส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์การที่ปราศจากการล้วงละเมิดทางเพศในการทำงาน รายละเอียดตามประกาศโรงพยาบาลวังน้ำเย็น เรื่องเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖

## ๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลวังน้ำเย็น จึงขอส่งประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานและ แนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดทางเพศในการทำงาน มาเพื่อทราบและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดทราบและร่วมกันปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าว ตามที่แนบมาพร้อมนี้

## ๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางจันทรีนิภา เกตรา)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเห็น ควรอนุมัติ

อนุมัติ

(นายวิวัฒนพล จิตติลาภะ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลวังน้ำเย็น (กลุ่มงานการพยาบาล) โทรศัพท์ ๐-๓๗๒๕-๑๑๐๘-๙ ต่อ๑๓๐๐

ที่ สก ๐๐๓๒.๐๕.๓๐๒/๒๓

วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง เผยแพร่เอกสารทางเว็บไซต์โรงพยาบาลวังน้ำเย็น

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

## ๑. เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน และรายงานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน นั้น

## ๒. ข้อเท็จจริง

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๙(๘) ที่ระบุหน่วยงานของรัฐ ต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ โดยจัดทำประกาศโรงพยาบาลวังน้ำเย็น เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อขออนุมัติผู้บริหารของหน่วยงานนำเผยแพร่

## ๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม เห็นควรอนุญาตให้เผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับการประชาสัมพันธ์กิจกรรมแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน และรายงานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ผ่านเว็บไซต์ [www.wnyhos.com](http://www.wnyhos.com) เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ให้เครือข่าย และประชาชนโดยทั่วไปได้รับทราบข้อมูล รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

## ๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

(นางจันทรีนิภา เกตรา)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเห็น ควรอนุมัติ



อนุมัติ

(นายวิวัฒนพล จิตติลาภะ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : .....โรงพยาบาลวังน้ำเย็น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว.....	
วัน/เดือน/ปี : ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖	
หัวข้อ : ประกาศโรงพยาบาลวังน้ำเย็น เรื่อง เจตนากรณีการป้องกันและแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ประกาศโรงพยาบาลวังน้ำเย็น เรื่องเจตนากรณีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	
Linkภายนอก : <a href="http://www.wnyhos.com">www.wnyhos.com</a>	
หมายเหตุ: .....	
.....	
.....	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p>  <p>(นางจันทรีนิภา เกตรา) ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ วันที่ ๓๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p>  <p>(นายวิฒนพล จิตีลาปะ) ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการใน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น วันที่..... เดือน..... พ.ศ. ....</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p>  <p>นายศักดิ์นรินทร์ ธนาอารยะกุล นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่..... เดือน ..... พ.ศ. ....</p>	

